



Concello de Foz

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA PARA APROBACIÓN DAS BASES E CONVOCATORIA DE SELECCIÓN DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL AO ABEIRO DO PLAN EMPREGO MUNICIPAL VERÁN 2019.

Visto o Orzamento municipal ordinario para a anualidade 2019, publicado definitivamente no Boletín Oficial da Provincia nº 121 de data 29 de maio de 2019, onde se contemplan as partidas, 241.13101 e 241.16001, que acreditan que existe crédito suficiente para atender os gastos derivados da contratación de 12 socorristas a xornada completa, por un período de 3 meses, e a contratación de 12 peóns medioambientais, a xornada parcial de 20 horas semanais, por un período de 3 meses.

PLAN DE EMPREGO MUNICIPAL VERÁN 2019:

- (12) SOCORRISTAS.

Total coste salarial. Partida 241.13101	48.411,36 €
Total coste Seguridad Social. Partida 241.16001	16.332,12 €
TOTAL COSTE	64.743,48 €

- (12) PEON/NES PARA SERVICIO DE MEDIOAMBIENTE

Total coste salarial. Partida 241.13101	24.660,00 €
Total coste Seguridad Social. Partida 241.16001	8.319,60 €
TOTAL COSTE	32.979,60 €

En cumprimento das obrigas que corresponden ao Concello de Foz deberá realizarse o correspondente proceso selectivo previa aprobación das bases de convocatoria.

Vista a providencia de Alcaldía de data 03/06/2019, de incoación de expediente para a selección de persoal laboral temporal ao amparo do Plan de Emprego Municipal Verán 2019.

Visto informe desfavorabe de Secretaria,

Visto infome de reparo suspensivo 55/2019 emitido pola Intervención deste Concello,

Considerando o disposto no Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por RDL 5/2015, de 30 de outubro; a Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, o Real decreto legislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o Texto refundido de disposicións vixentes en materia de réxime local; a Lei 2/2015, do 29 de abril, de Emprego Público de Galicia; o Texto Refundido do Estatuto dos traballadores aprobado por RDL 2/2015, do 23 de outubro, e demais normativa concordante.

Considerando o establecido nos artigos 21.1 h), da Lei 7/1985, de 2 de abril de Bases



Concello de Foz

do Réxime Local, e 61.1h) da Lei 5/1997 de Administración Local de Galicia, que atribúen á Alcaldía a xefatura superior de todo o persoal.

RESOLVO:

Primeiro.- Levantar o reparo suspensivo 55/2019, emitido por Intervención.

Segundo.-Realizar unha convocatoria para selección e posterior contratación de 12 socorristas a xornada completa, por un período de 3 meses, e a contratación de 12 peóns medioambientais, a xornada parcial de 20 horas semanais, por un período de 3 meses.

Terceiro.- Aprobar as bases que rexerán esta convocatoria que se xuntan como anexo ao expediente.

Cuarto.- Darlle publicidade a esta convocatoria nun periódico de maior difusión da provincia de Lugo, no Taboleiro de anuncios deste Concello, e na páxina web: www.concellodefoz.es.

Mandao e asinao, o Alcalde en funcións, Javier Jorge Castiñeira, no Concello de Foz, en data de sinatura, do que eu, como Secretario, asino no exercicio da función de fe pública, de acordo co art. 3.2 do Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo.

O Alcalde en funcións,

A Secretaria,

Asdo. Javier Jorge Castiñeira

Asdo. Antía Pena Dorado

“BASES DA CONVOCATORIA PARA A SELECCIÓN DE PERSOAL TEMPORAL AO AO ABEIRO DO PLAN EMPREGO MUNICIPAL VERÁN 2019, MEDIANTE O SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE,

1ª.- OBXECTO DA CONVOCATORIA

A presente convocatoria ten por obxecto a selección de persoal temporal para os seguintes postos de traballo no marco do Plan de Emprego Municipal Verán 2019:

1.- SERVIZO DE MEDIO AMBIENTE. 12 Peóns medioambientais

O servizo municipal de medio ambiente é un servizo público esencial, que ten adscritas funcións prioritarias, en particular o mantemento de parques, xardins



Concello de Foz

públicos, xestión de residuos sólidos urbanos, recollida de lixo, e limpeza e mantemento de praias, dacordo có artigo 25.2 d y j.

2.- *SERVIZO SOCORRISMO PRAIAS. 12 Socorristas.*

Considerado un servizo esencial para o Concello de Foz, por ser éste un municipio principalmente turístico, e especialmente en período estival debido á gran afluencia de turistas nas praias do municipio, que deben estar debidamente atendidas para garantir a seguridá cidadá nas praias e na súa contorna, dacordoco artigo 25.2 f y l.

A modalidade dos contratos laborais serán de duración determinada regulados no artigo 15.1 do texto refundido da Lei do estatuto dos traballadores, aprobado por Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de outubro.

A presente convocatoria e bases será obxecto de publicación nun diario de maior difusión na provincia de Lugo, no taboleiro de anuncios, na páxina web do Concello de Foz, na sede electrónica do Concello de Foz (concellodefoz.sedelectronica.es).

O resto de actos do proceso selectivo que deban ser obxecto de publicidade serán publicados no taboleiro de anuncios do Concello, na páxina web do Concello de Foz, e na sede electrónica do Concello de Foz (concellodefoz.sedelectronica.es).

2ª.- POSTOS DE TRABAJO E COMETIDOS FUNCIONAIS.

Os cometidos funcionais de cada posto de traballo convocado son os seguintes:

12 PEÓNS MEDIOAMBIENTAIS:

Tipo de contrato: *Mod. 502 eventual por circunstancias de la producción*

Salario mensual: 665,97€ €.

Funciones: limpeza e conservación de acceso a praias, arenais, vaciado de papeleras, limpeza e recollida de residuos, limpeza e mantemento de zonas recreativas, de zonas axardinadas, núcleos rurais e aqueles de maior afluencia turística.

En xeral calesquera outras tarefas de carácter análogo que por razón do servizo se lles encomenden. En calquer caso as funcións a desenvolver, terán que corresponderse coa especialización técnica propia do perfil solicitade do posto a cubrir.

12 SOCORRISTAS

Tipo de contrato: *Mod. 502 eventual por circunstancias de la producción*



Concello de Foz

Salario mensual: Total Salario mensual 1.307,41 €

Funciones: Ademais das funcións de salvamento e socorrismo propias do posto de traballo, os socorristas deberán:

- Cumprimentar o parte diario segundo ficha modelo incluída dentro do Sistema de Xestión Ambiental en praias, para:

- * Seguimento da xestión e segregación correcta de residuos do areal.
- * Avaliación do estado do material e equipos postos a disposición do servizo.
- * Revisión da dotación dos botiquíns de primeiros auxilios e necesidades de reposición ou substitución nos mesmos.

- En caso de existir extintores nas casetas, cumprimentar a revisión de extintores establecida no Sistema de Xestión Ambiental nas praias do Concello. Remisión das fichas de forma semanal ao Concello para a súa valoración global.

- Manter en boas condicións o posto de primeiros auxilios e o material sanitario.
- Controlar e vixiar as condicións hixiénico-sanitarias das praias.
- Comunicar calquera incidencia que poda ocorrer respecto ao estado dos materiais e instalacións que puideran presentar risco para os usuarios das praias con especial atención ao balizamento (avaría, roturas, suxerencias...).

En xeral calesquera outras tarefas de carácter análogo que por razón do servizo se lles encomenden. En calquer caso as funcións a desenvolver, terán que corresponderse coa especialización técnica propia do perfil solicitade do posto a cubrir.

3ª.- REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

Para formar parte nas probas de selección, será necesario reunir os requisitos establecidos no artigo 56 do texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de outubro:

Idade: Ter cumpridos os dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

Nacionalidade: a) Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 da texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de outubro.

Capacidade: Non padecer enfermidade nin estar afectado/a por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das correspondentes funcións. As persoas con minusvalías deberán aportar certificación do correspondente organismo, facendoo constar asemade na instancia, sinalando si precisan adaptacións para realización das probas e especificando tales adaptacións.



Concello de Foz

Habilitación: Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin encontrarse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non encontrarse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao empregado público.

Titulación: Estar en posesión da seguintes titulacións:

-Peón medioambiental: Título de Certificado de escolaridade ou equivalente, ou titulación superior .

- Socorristas: Enseñanza Secundaria Obrigatoria e Certificado de inscrición no Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos de Galicia.

- Certificado médico facendo constar que o aspirante está apto para traballar como socorrista acuático.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro, deberá estarse en posesión da credencial que acredite a súa homologación.

Requisitos específicos:

a) Acreditación do coñecemento do galego.

Peóns medioambientais: Celga II senón deberán pasar unha proba ao efecto.

Socorristas: Celga III senón deberán pasar unha proba ao efecto.

Tódolos requisitos relacionados con anterioridade posuiranse polo aspirante no momento de remata-lo prazo de presentación de instancias, debendo de continuar en posesión dos mesmos ata o momento de formalización do contrato.

4ª.- INSTANCIAS.

4.1.- Os que desexen formar parte no proceso selectivo, deberán presentar solicitude no modelo oficial que estará a disposición dos interesados nas dependencias administrativas do Concello de Foz e na paxina web do Concello de Foz (www.concellodefz.es), dirixidas á Sr. Alcalde-Presidente do Concello de Foz, ou por medio dos restantes medios admitidos legalmente. O Concello de Foz reservase a posibilidade de facer oferta ó servizo público de emprego.

4.2.- Para ser admitido ao oposición os aspirantes manifestarán na súa solicitude de participación, que reúnen todas e cada unha das condicións esixidas na Base 3ª, referidas sempre á data de expiración do prazo de presentación de instancias.



Concello de Foz

A autoridade convocante, por si ou a proposta do Tribunal, deberá dar conta ós órganos competentes das inexactitudes ou falsedades en que pudiesen incurrirlos aspirantes, para os efectos procedentes.

4.3.- O prazo de presentación de instancias será de 5 días naturais, contados a partir do seguinte ó da publicación das bases nun diario de maior difusión da provincia de Lugo.

4.4.- As instancias presentaranse no Rexistro Xeral do Concello de Foz (rúa Alvaro cunqueiro, 24), ou ben nos lugares e na forma que determina o artigo 16.4 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de Procedemento administrativo Común das Administracións Públicas. Deberá achegarse a seguinte documentación:

- Fotocopia do D.N.I.
- Fotocopia da titulación esixida
- Relación de méritos aportando documentos xustificativos.
- Declaración xurada específica de cumprimento dos requisitos contemplados na Base 3ª) ou, no seu caso, declaración contida no Modelo de Instancia adxunto ás presentes Bases.

- Deberá presentarse declaración xurada conforme o **anexo V**.

- Deberá presentar **anexo VI** debidamente cumprimentados.

- Socorristas:

- . Certificado de inscrición no Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos de Galicia.

- . Certificado médico

Se a solicitude se presentara por correo ou nun rexistro diferente ao do Concello de Foz se deberá remitir ao Fax do Concello (982141600) antes da data de expiración do prazo o documento xustificativo correspondente.

4.5.- Os erros materiais ou de feito e os aritméticos que se puidesen advertir, poderanse rectificar en calquera momento, de oficio ou petición do interesado.

5ª.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

5.1.- Rematado o prazo de presentación de instancias, o Sr. Alcalde ditará resolución declarando aprobada a lista provisional de admitidos, así como a de excluídos xuntamente coas causas que motivaron a exclusión. O feito de figurar na relación de admitidos non prexulga que se recoñeza aos interesados a posesión dos requisitos esixidos na base terceira.



Concello de Foz

Esta resolución publicarase no Taboleiro de Edictos, na páxina web do Concello de Foz, e na sede electrónica do Concello de Foz.

5.2.- Perante o prazo de 2 días, de conformidade co previsto no art. 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de Procedemento administrativo Común das Administracións Públicas, poderanse corrixir os defectos a que se alude no referido artigo, e formular as reclamacións ás listas provisionais. De non presentala solicitude de rectificación ou reclamación no indicado prazo, decaerá no seu dereito, sendo excluído definitivamente da lista de aspirantes.

5.3.- Se non presentasen reclamacións á lista provisional considerarase definitiva.

5.4.- No suposto de existir reclamacións, estas serán aceptadas ou rexeitadas na mesma resolución do Sr. Alcalde pola que se aprobe a lista definitiva dos admitidos e excluídos e a composición do Tribunal do proceso selectivo, que se fará pública na mesma forma exposta con anterioridade.

6ª.- TRIBUNAL CUALIFICADOR.

6.1.- O Tribunal Cualificador, estará constituído da seguinte forma:

Para os postos laborais temporais:

Presidente/a: O persoal funcionario ou laboral fixo da Corporación ou no caso de que non sexa posible doutra administración local designados pola Alcaldía.

Secretaria/o: Un funcionario da Corporación .

Vogais: Tres vogais persoal funcionario ou laboral fixo dunha administración local designados/as pola Alcaldía

Os membros do tribunal deberán posuír titulación ou especialización iguais ou superiores ós esixidos para o acceso ao posto convocado.

6.2.- Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, notificándollo á autoridade convocante, cando concorran neles algunhas das circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público. Así mesmo, os interesados poderán promover a recusación de acordo co sinalado no artigo 24 da citada norma.

6.3.- O Tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia, cando menos, de tres dos seus membros.

6.4.- O Tribunal resolverá por maioría de votos dos seus membros presentes tódalas dúbidas e propostas que xurdan para aplicación das normas contidas nestas bases e estará facultado para resolver as cuestións que se poidan suscitar durante a valoración dos méritos, así como adoptar as medidas necesarias que garantan a debida orde do concurso-oposición en todo o que non estea previsto nas Bases.



Concello de Foz

Os seus acordos serán impugnables nos supostos e na forma establecida pola Lei 39/2015, do 1 de outubro, de Procedemento administrativo Común das Administracións Públicas.

6.5.- O Tribunal poderá dispoñer da incorporación ós seus traballos de asesores especialistas cando as circunstancias ou a valoración dos méritos así o aconselle.

6.6.- A Resolución que conteña a composición do Tribunal e a data, hora e lugar en que se procederá á realización do primeiro exercicio da fase de oposición, publicarase no Taboleiro de Edictos, na páxina web do Concello de Foz, e na sede electrónica do Concello de Foz.

6.7.-Os membros do Tribunal terán dereito a asistencias pola súa participación nas sesións do Tribunal de acordo co disposto no artigos 1.1d) e 27.1b), 29 e 30 e Anexo IV do RD 462/2002, do 24 de maio, sobre indemnizacións por razón do servizo.

7ª.- PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN.

7.1 Normas xerais no desenvolvemento do proceso de selección:

- Baixo ningunha circunstancia se facilitará información telefónica sobre prazos de presentación de instancias, documentación, listaxes de admisión de aspirantes, cualificacións obtidas ou similares. O Concello unicamente facilitará datas de publicación de diarios e localización de documentos informativos no taboleiro de Edictos. Calquera outra cuestión ou incidencia relativa ao desenvolvemento do proceso selectivo será resolta polo tribunal cualificador designado para o proceso selectivo.
- A documentación acreditativa dos méritos deberá estar presentada no prazo máximo de presentación de instancias, non podendo, durante o prazo de subsanación de documentación, engadir como documentación de novos méritos non presentados en dito prazo.
- A experiencia profesional deberá acreditarse con copia do contrato ou certificado de empresa, máis o informe de vida laboral.
- En relación á experiencia formativa se considerará unicamente válida a emitida por centros oficiais e/ou homologados.
- Os aspirantes serán convocados en chamamento único, salvo casos de forza maior debidamente xustificadas e apreciados polo Tribunal con absoluta liberdade de criterio, e deberán ir provistos do DNI. A non presentación dun aspirante á proba práctica no momento de ser chamados determinará automaticamente o decaemento dos seus dereitos a participar no mesmo e quedando excluído, en consecuencia, do procedemento selectivo.
- A orde de actuación dos aspirantes nos exercicios que non se podan realizar conxuntamente será por orden alfabético.

7.2 Procedemento de selección para as prazas de peóns medioambientais.- A selección se realizará mediante o sistema de concurso-oposición, segundo o baremo establecido nas bases específicas. O procedemento de selección dos aspirantes constará de dúas fases diferenciadas, celebrándose en primeiro lugar a fase de oposición, que será previa á de concurso.



Concello de Foz

A puntuación total do proceso selectivo será a suma da puntuación obtida en cada fase.

Respecto a acreditación do idioma galego, de non acreditarse co título esixido na base segunda realizarase unha proba de nivel aos aspirantes que foran propostos polo tribunal, puntuándose coma apto ou non apto e debendo acadarse para aprobar a cualificación de apto

7.2.1. FASE DE OPOSICION (Puntuación máxima 20 puntos)

EXAME PRÁCTICO: constará da realización dun exercicio práctico de forma escrita relacionado co posto de traballo a desempeñar, que acredite a idoneidade dos aspirantes ao posto de traballo ofertado, **puntuándose de 0 a 20** e debendo acadarse para aprobar un mínimo de 10 puntos.

PROBA DE COÑECEMENTO DE GALEGO. Consistirá na tradución dun texto de contido administrativo de castelán ao galego nun tempo máximo de 30 minutos.

Terá carácter obrigatorio e eliminatorio para aqueles aspirantes que no acrediten antes da súa realización estar en posesión do título CELGA 2.

Este exercicio será cualificado de apto ou non apto, sendo eliminados aqueles aspirantes que non sexan declarados aptos.

7.2.2. CONCURSO: o Tribunal examinara os méritos presentados polos aspirantes coa instancia e os cualificará con arranxo ao seguinte baremo:

EXPERIENCIA PROFESIONAL, ata un máximo de **4 puntos**.

- Por servizos efectivamente prestados en postos de idénticas e/ou similares características e funcións ao emprego que se opta e dependentes dunha Administración Pública: 0,06 puntos por cada mes completo de servizo.

- Por servizos prestados na empresa privada en postos de idénticas e/ou similares características e funcións ao emprego que se opta 0,03 puntos por cada mes completo de servizo.

Non se computarán fraccións inferiores a meses completos.

A experiencia profesional deberá acreditarse con contratos de traballo ou certificados de empresa indicando posto e duración do contrato (orixinais ou fotocopia autenticada) xunto co certificado da Seguridade Social (informe de vida laboral, orixinal ou fotocopia autenticada).

CURSOS: (hasta un máximo de **1,5 puntos**).

- Por cursos de formación relacionados co posto de traballo a desempeñar impartidos por centros homologados e pola propia Administración Pública:



Concello de Foz

- De menos de 25 horas.....0,10 puntos
- De 26 a 50 horas.....0,20 puntos
- De 51 a 75 horas.....0,30 puntos
- De 76 a 1000,40 puntos
- De 101 a 150 horas0,60 puntos
- De 151 horas en adiante0,80 puntos

En caso de non constar a duración dos mesmos en horas, se non en días, se computarán a razón de 4 horas por día.

- Cursos de galego:

Por estar en posesión do título Celga III..... 0,50 puntos.

Por estar en posesión do título Celga IV0,60 puntos.

Por estar en posesión do título Celga V0,70 puntos.

Aqueles méritos que non estean correctamente documentados ou non estean considerados nas presentes bases, non serán tidos en conta polo tribunal de selección.

A puntuación total do proceso selectivo será a suma da puntuación obtida en cada fase.

O Tribunal de Selección determinará a lista provisional de aprobados e a orden provisional dos integrantes de cada posto, que será publicada no Taboleiro de Edictos, na páxina web do Concello de Foz, e na sede electrónica do Concello de Foz a efectos de posibles reclamacións durante un prazo de tres días, que serán resoltas polo Tribunal.

7.3.-Procedemento de selección para as prazas de socorrismo.-

O proceso selectivo consistirá de dúas fases.

FASE I: OPOSICIÓN. A fase de oposición constará da realización das seguintes probas físicas:(Ata 15 puntos).

PROBAS FÍSICAS

A) 100 m DE NATACIÓN E 25 m DE ARRASTRE.

Esta proba consta 100 m aprox estilo libre, recollida dun maniquí e volta ao lugar de saída facendo outros 25 m aprox de arrastre, en 2 minutos e 40 segundos.

Esta proba será cronometrada, podendo o tribunal determinar que sexa APTO / NON APTO. COA SEGUINTE PUNTUACIÓN APTO: 5 PUNTOS E NO APTO O PUNTOS



Concello de Foz

B) BUCEO

Consistirá en mergullarse e recoller un obxecto do fondo da piscina, na zona que determine o tribunal.

Esta proba cualificarase como APTO / NON APTO. COA SEGUINTE PUNTUACIÓN APTO: 5 PUNTOS E NO APTO 0 PUNTOS

C) CARREIRA NA PRAIA

Esta proba realizarase na Praia de A Rapadoira. De carácter obrigatorio e eliminatorio. Consistirá en correr unha distancia aprox. de 300 metros pola area descalzos. Esta proba será cronometrada, e para superala haberá que realizala coma máximo en 1 minuto e 50 segundos e cualificarase como APTO / NON APTO. COA SEGUINTE PUNTUACIÓN APTO: 5 PUNTOS E NO APTO 0 PUNTOS

FASE II. CONCURSO. Ata 6 puntos.

1. CURSOS RELACIONADOS COAS FUNCÍONS A DESEMPEÑAR:

- Pola participación ou asistencia a cursos (non se valorarán xornadas, seminarios ou simposios), relacionados co posto a desempeñar, organizados por universidades, escolas de administración pública, organismos de titularidade pública, ou demais entes de similar condición á anterior, ata un máximo de 1,50 puntos, de acordo coa seguinte valoración en proporción ó número de horas acreditadas:
 - De 10 a 20 horas, a razón de 0,15 puntos/curso.
 - De máis de 20 horas e menos de 40, a razón de 0,25 puntos/curso.
 - De 40 horas ou máis, a razón de 0,50 punto/curso.

Se non se acreditase o número de horas valoraranse a razón de 0,15 puntos/curso.

Acreditarase a formación coa copia compulsada dos diplomas dos cursos realizados.

Puntuación máxima neste apartado: 2 puntos.

2. EXPERIENCIA PROFESIONAL:

Por haber traballado como socorrista acuático, 0,03 punto por cada mes traballado, **ata un máximo de 2 puntos.**



Concello de Foz

COÑECEMENTO DO IDIOMA GALEGO:

Por cursos oficiais de lingua galega ou validación correspondente:

- Curso de perfeccionamento ou Celga 4: 0,50 punto.

Acredarase este apartado coa copia compulsada dos cursos ou da validación correspondente ou CELGA III.

De non acreditarse farase unha proba de nivel aos aspirantes, puntuándose coa cualificación de apto ou non apto, debendo acadarse para aprobar a cualificación de apto.

No caso de que a suma das fases de concurso e oposición dean lugar a un empate, terase en conta o mellor tempo cronometrado e sucesivos por orde decrecente obtidos na proba de natación, entre os candidatos que resulten empatados.

8ª.- LISTA DE APROBADOS E BOLSA DE RESERVA.

8.1.- Rematada a fase anterior o Tribunal publicará no Taboleiro de Edictos, na páxina web do Concello de Foz, e na sede electrónica do Concello de Foz a relación dos candidatos por orden da puntuación obtida, coa indicación da puntuación acadada.

En caso de empate será nomeado o aspirante que maior puntuación acade no primeiro exercicio, si non hai desempate será nomeado o que acade maior puntuación no segundo exercicio, e de persistir o empate o candidato será seleccionado a través dun sorteo que realicen os membros do Tribunal.

8.2.- O Tribunal elevará a proposta, ademais da acta da derradeira sesión, ó Sr. Alcalde para que proceda á resolución do expediente de selección de persoal.

8.3.- O Tribunal non poderá aprobar nin declarar que superaron a selección un número superior de aspirantes ao do posto convocado. Calquera proposta de aprobados que contraveña ó anteriormente establecido será nula de pleno dereito.

8.4.- Os candidatos que superasen todos os exercicios e non consigan o posto de traballo pasarán a formar parte dunha bolsa de reserva, en caso de renuncia ou baixa dalgún dos traballadores .

9ª.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS.

9.1.- O aspirantes seleccionados en primeiro lugar, no prazo de cinco días naturais contados dende o día seguinte a aquel no que se fixese pública a lista de aprobados, deberá presentar na secretaría do Concello de Foz, os seguintes documentos, agás os



Concello de Foz

que xa obren no expediente:

- a) Copia autenticada, ou fotocopia que deberá presentarse co orixinal para a súa compulsa, do D.N.I.
- b) Copia autenticada, ou fotocopia que deberá presentarse acompañada do orixinal para a súa compulsa, do título esixido na convocatoria.
- c) Certificación médica acreditativa de non padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desempeño das funcións do posto de traballo.
- d) Declaración formal, baixo xuramento ou promesa, de non haber sido separado mediante expediente disciplinario, do servizo ás Administracións Públicas, nen se atopar inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.
- e) Declaración formal, baixo xuramento ou promesa, de non atoparse incurso en ningunha causa de incapacidade e incompatibilidade de conformidade coa lexislación vixente.

9.2.- Os que tivesen a condición de funcionarios públicos ou persoal laboral, estarán exentos de xustificar documentalmente as condicións e requisitos xa amosados para obter o seu anterior nomeamento, debendo presentar certificación da administración da que dependeran para acreditar tal condición.

9.3.- Os que dentro do prazo sinalado, agás nos casos de forza maior, non presentasen a documentación esixida, non poderán ser contratados/nomeados, sen prexuízo da responsabilidade en que houberen podido incorrer por falsidade dimanante da solicitude para participar no concurso-oposición.

10ª. PUBLICIDADE.

As presentes bases serán publicadas nun periódico de maior difusión da provincia de Lugo, no taboleiro de anuncios, na páxina web do Concello de Foz, e na sede electrónica do Concello de Foz.

11ª.- INCIDENCIAS E LEXISLACION APLICABLE.

O Tribunal queda facultado para resolver as dúbidas que se presentaren e tomar os acordos necesarios para a boa orde do proceso selectivo, en todo canto non estea previsto nestas bases.

En todo o non previsto nestas bases, serán de aplicación ás probas selectivas as seguintes disposicións:

-No artigo 15.1 a) do Texto Refundido do Estatuto dos traballadores aprobado polo Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o texto Refundido do Estatuto dos Traballadores.



Concello de Foz

- Lei 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para a reforma da función pública (naquelas disposicións aínda vixentes e que sexan básicas)
- Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases de réxime local.
- Texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local, aprobado por Real Decreto legislativo 781/1986, de 13 de xuño (naquelas disposicións básicas).
- Lei 2/2015, de 29 de abril, de Emprego Público de Galicia.
- Lei 5/1997, de 22 de xullo, da administración local de Galicia.
- Texto refundido da Lei de igualdade das mulleres de Galicia.
- Real Decreto 896/1991, de 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios da Administración Local.
- Real decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o regulamento xeral de ingreso do persoal ó servizo da Administración do Estado e demais disposicións aplicables.
- Lei 53/1984, 26 de decembro, de Incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas.
- Lei 39/2015, do 1 de outubro, de Procedemento administrativo Común das Administracións Públicas.
- Así mesmo esta contratación rexeráse polo establecido no Plan Único de cooperación cos concellos 2018 da Deputación Provincial de Lugo para a execución de obras, servizos e emprego ao abeiro do programa de Fomento do Emprego.

12ª.- NORMA FINAL

As presentes bases, así como cantas actos administrativos se deriven dela e da actuación do Tribunal, poderán ser impugnados polos interesados nos casos e na forma establecida na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de Procedemento administrativo Común das Administracións Públicas.

ANEXOS (I, II, III, IV,V, VI).”

TERCEIRO.- Convocar o proceso selectivo dacordo co establecido nas bases da convocatoria mediante publicación dos correspondentes anuncios e as bases integras nun diario de maior difusión da provincia, na páxina web do Concello de Foz e na sede electrónica do Concello de Foz.

CUARTO.- Comunicar o presente acordo aos departamentos municipais afectados para o seu coñecemento e efectos oportunos.

DOCUMENTO ASINADO ELECTRONICAMENTE

Alcalde en funcións do Concello de Foz
Javier Jorge Castiñeira



Concello de Foz

ANEXO I

SOLICITUDE DE PARTICIPACION NA SELECCIÓN DE PERSOAL TEMPORAL PARA O PROGRAMA FOMENTO DO EMPREGO 2018

1.- POSTO DE TRABALLO A QUE ASPIRA:			
2.- DATOS PERSOAIS:			
.....			
.....	PRIMEIRO APELIDO	SEGUNDO APELIDO	NOME
.....			
DATA DE NACEMENTO	LUGAR DE NACEMENTO	PROVINCIA DE NACEMENTO	
.....			
DNI	DOMICILIO	TELEFONO	
.....			
MUNICIPIO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	
.....			
3.-A CUBRIR POR PERSOAS CON MINUSVALÍA:			
4.-DOCUMENTACIÓN QUE SE XUNTA.-			
A.Fotocopia do DNI.			
B.Fotocopia das titulacións.			
C.Acriditación requisitos específicos esixidos na base 3.1 da convocatoria.			
D.Acriditación de méritos:			

O abaixo asinante SOLICITA ser admitido/a ao proceso selectivo publicado BOP de Lugo a que se refire a presente instancia, e declara que son certos os datos obrantes nela, e que reúne os requisitos xerais e específicos do posto ao que aspira esixidos na base terceira das bases da convocatoria, que declara coñecer, comprometéndose a probar documentalmente calquera dato que lle requira o Concello.

En _____ a _____ de _____ de 2019
Sinatura

SR. ALCALDE-PRESIDENTE DO CONCELLO DE FOZ



Concello de Foz

ANEXO II - TEMARIO EXERCICIOS PEON MEDIOAMBIENTAL

1. A Constitución Española e conceptos básicos de dereito administrativo: A Constitución Española de 1978, Estructura e Principios xerais; A administración pública e as potestades administrativas; o administrado e o procedemento administrativo común.
2. Conceptos básicos de réxime local: O municipio, o termo municipal, a poboación municipal, a organización municipal (o alcalde, tenentes de alcalde, o pleno e a xunta de goberno local), as competencias municipais. A Organización do Concello de Foz.
3. Equipos e máquinas de limpeza e desbroce de camiños públicos.
4. Clasificación e xestión de residuos.
5. Materiais e ferramentas de xardinería e mantemento de zoas verdes.
6. Seguridade e saúde nos traballos de mantemento. Precaucións especiais na utilización de traballos, maquinaria e materiais.
7. Medidas de protección. Equipos de protección individual. Métodos xerais de protección de accidentes. Primeiros auxilios ao accidentado.



Concello de Foz

ANEXO III. MODELO DE DECLARACIÓN XURADA

“D./D^a....., con DNI núm., número/s de teléfono....., con domicilio a estes efectos en, e dirección de correo electrónico,

DECLARA baixo xuramento ou promete, aos efectos de ser admitido/a no proceso selectivo para o ingreso na lista previa na categoría de:

convocada polo Concello de Foz e, no seu caso, aos efectos da formalización do correspondente contrato de traballo, que:

* Non ter sido separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das administracións públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso de persoal laboral doutro estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente que impido, no seu estado nos mesmos termos, o acceso ao emprego público.

* Non atoparse incurso/a nas causas de incapacidade previstas na lexislación vixente.

* Cumpro os requisitos esixidos na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas.

En....., a de.....de 2019.

O/A Solicitante,

Asdo.:.....

SR. ALCALDE-PRESIDENTE DO CONCELLO DE FOZ (LUGO).



Concello de Foz

ANEXO IV. Información de protección de datos para solicitantes de empleo

En cumplimiento con la actual normativa de Protección de Datos de Carácter Personal, procedemos a informarle sobre el tratamiento de sus datos personales.

1.-Responsable de tratamiento.

El responsable de tratamiento de sus datos personales es AYUNTAMIENTO DE FOZ, con dirección Avda. Álvaro Cunqueiro, 24, 27780 –Foz (Lugo); secretaria_foz@concellodefoz.es.

2.-Dpo.

El Delegado de Protección de Datos del Ayuntamiento de Foz es Servicios de Adaptación Continua en Protección de Datos RB, S.L., con el que podrá contactar en secretaria_foz@concellodefoz.es.

3.-Finalidad.

El acceso a la condición de personal laboral de Ayuntamiento de Foz se efectuará de conformidad con la Oferta de Empleo Público, mediante una convocatoria pública e a través de cualquiera sistema contemplado en la normativa vigente, sea concurso, concurso-oposición u oposición libre, en los que se garantizará, en todo momento, el cumplimiento de los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad.

4.-Legitimación.

La base legal para el tratamiento de sus datos es el consentimiento que nos otorga mediante la firma de la solicitud.

5.-Destinatarios de cesiones.

Ayuntamiento de Foz proporciona un servicio de promoción de empleo, ayudando a terceras empresas e entidades a cubrir sus procesos de selección. Por favor, marque las casillas conforme al consentimiento que quiera otorgarnos:

- Sí, deseo participar en procesos de selección de terceras empresas y/o entidades con las que Ayuntamiento de Foz colabore, por lo que consiento que los datos de mi currículum sean facilitados a las mismas, con la finalidad única de participar en sus procesos de selección.
- No, únicamente deseo participar en los procesos de selección del Ayuntamiento de Foz, por lo que no consiento que los datos de mi currículum sean facilitados a terceras empresas.

6.-Derechos.



Concello de Foz

Por último, le informamos de sus derechos en materia de protección de datos.

- Derecho a solicitar el acceso a sus datos personales.
- Derecho a solicitar su rectificación o supresión.
- Derecho a solicitar la limitación de su tratamiento, y a oponerse al tratamiento.
- Derecho a la portabilidad de los datos.

Para ejercer sus derechos no tiene más que realizar una solicitud por escrito y acompañarla de una copia de su DNI.

Ayuntamiento de Foz dispone de formularios adecuados respecto de eso. No tiene más que solicitarlos o bien presentar su propio escrito en las dependencias de Ayuntamiento de Foz. Avda. Álvaro Cunqueiro, 24, 27780 – Foz (Lugo); secretaria_foz@concellodefoz.es.

Para que podamos guardar su currículum y tratar sus datos en los procesos de selección, necesitaremos nos otorgue su consentimiento. Para eso deberá cumplimentar y firmar el siguiente recuadro:

NOMBRE Y APELLIDOS:

DNI:

FIRMA: