Concello de Foz (Lugo)
CIF: P2701900I
Avda. Álvaro Cunqueiro, 24
27780 FOZ (Lugo)

Teléfonos: 982 14 00 27
982 14 02 21
Fax: 982 14 16 00

JAVIER JORGE CASTIÑEIRA (1 para 1)
ALCALDE
Data de Sinatura: 10/04/2018
HASH: aaaab42f912cc3a127edbc7b1c19c49f

“BASES ESPECÍFICAS PARA O ACCESO A PRAZAS DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL DO CONCELLO DE FOZ , PARA LEVAR A CABO CONTRATACIÓNS A TRAVÉS DAS DISTINTAS BASES REGULADORAS ANUAIS DO PLAN PROVINCIAL ÚNICO DE COOPERACION COS CONCELLOS DA EXCELENTÍSIMA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO. (PROGRAMA DEPUEMPREGO).

PRIMEIRA.

OBXECTO.

O obxecto destas bases específicas é a regulación dun procedemento específico para o acceso a prazas vacantes de personal laboral temporal, do Excmo. Concello de Foz, subvencionado anualmente a través das distintas bases reguladoras anuais dos Planes Provinciales únicos de Cooperación cos concellos, da Excelentísima Deputación Provincial de Lugo; coa finalidade de levar a cabo a execución de obras, servizos e creación de emprego a través do programa Depuemprego.

O persoal seleccionado prestará servizos, de carácter temporal, no Concello de Foz, sendo o seu cometido levar a cabo as tarefas propias de cada posto ou calquera outra que lle poida encomendar a Alcaldía ou as concellerías delegadas, que garden relación cos postos a desempeñar e que afecten ao funcionamento do servizo público descrito esencial para a cobertura das necesidades prioritarias, urxentes e inaprazables.

SEGUNDA.-

CONTIDO MÍNIMO DE CADA CONVOCATORIA.

En cada convocatoria deberá figurar:

1º.- Denominación do posto, con referencia no caso de ser necesario á clase, rama, especialidade e demáis características propias do posto.

2º.-Prazo e duración do contrato.

3º.-Requisitos, titulacións e outras condicións específicas que deben reunir os aspirantes.

4º-Prazo de presentación de instancias.

PRAZAS

-1 praza de operario de obras pintor, oficial 2ª, contrato de 6 meses, 100 % de xornada.
- 1 praza de auxiliar axuda a domicilio, contrato 6 meses, 100% de xornada.
- 2 prazas de peón medioambiental, oficial 2ª, contrato de 6 meses, 100 % de xornada.

TERCEIRA.-

PUBLICIDADE.

Estas bases xerais serán obxeto de publicación nun dos diarios de maior difusión da provincia de Lu no taboleiro de anuncios do Concello de Foz, e na páxina WEB municipal WWW.concellodefoz.es.

CUARTA.-

REQUISITOS DO PERSOAL ASPIRANTE.

Para tomar parte nas probas selectivas, os aspirantes deberán reunir os requisitos que se establez en cada convocatoria, relativos a titulación e demais requisitos específicos que en cada caso se establezan presentarán a súa solicitude de participación na forma establecida no anexo I destas bases, ao c deberán acompañar copia compulsada do DNI ou documento equivalente, así como copia compulsa do título académico esixido, e demais documentación a aportar pólo particular a efectos da súa valoración fase de valoración de méritos. **Os candidatos deberán estar desempregados e inscritos no Servi Público de Emprego.**

QUINTA.-

PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS.

En cada convocatoria deberá regularse o prazo para a presentación de instancias, que nunca será superior a dez días hábiles. Ó día seguinte ó remate do prazo establecido, publicarase na páxina web WWW.concellodefoz.es a lista de admitidos e excluídos (motivando as razón que levaron a súa exclusión). No caso de existir solicitudes de participación excluídas otorgarase un prazo de dous días hábiles a contar dende o día seguinte á publicación da lista de admitidos e excluídos para a subsanación das deficiencias atopadas. Unha vez trascurrido o prazo de subsanación procederase a publicación na páxina web WWW.concellodefoz.es da lista definitiva de admitidos. De non existir solicitudes de participación excluídas a lista publicada ó día seguinte do remate do prazo establecido para a presentación de instancias terá carácter definitivo.

SEXTA.-

TRIBUNAIS CUALIFICADORES.

A selección de persoal laboral temporal para cada praza realizarase mediante un Tribunal cualificador composto por cinco membros (Presidente, secretario e tres vocais), os cales se designarán en cada convocatoria. Podendo formar parte deste tribunal, personal do Concello de Foz, da Xunta de Galicia, da Excelentísima Deputación Provincial de Lugo, ou doutros organismos públicos que cumplan a legalidade vixente para este fín.

SÉTIMA.-

PROBAS DOS PROCEDEMENTOS SELECTIVOS.

A selección farase mediante a realización das seguintes probas:

a) Proba de coñecementos.

b) Valoración de méritos alegados pólos

interesados. c) Valoracion de pertenza a colectivo

especial.

OITAVA.-

DESENVOLVEMENTO DAS PROBAS.

A) A proba de coñecementos, consistirá nun exercicio tipo test de 10 preguntas que versará so coñecementos específicos relacionados coas funcións e tarefas a desenvolver. **Cualificarase de 0 a puntos**. Este exercicio terá carácter eliminatorio, sendo necesario para supera-lo obter un mínimo de puntos. O tempo máximo para a realización desta proba será de 30 minutos.

B)Valoración de

méritos: Experiencia

profesional:

Puntuarase con 0.10 por cada mes des servizos prestados nunha Administración Pública nun posto iguais ou similares características.

Puntuarase con 0.05 puntos por cada mes de servizos prestados nunha empresa privada nun posto iguais ou similares características.

Poderán alcanzarse pola experiencia profesional ata un máximo de 2,5 puntos. Para puntuación dos méritos de experiencia profesional presentarase certificado de vida laboral expedido p Tesourería Xeral da Seguridade Social, ou no seu caso certificación de tempo traballado expedida p Administración Pública ou empresa na que se prestaran os servizos.

-Formación profesional.

Valoraranse os cursos de formación e perfeccionamento, expedidos ou homologados por organism oficiais, directamente relacionados coas funcións propias da praza convocada, acreditados con certificac ou diploma, dacordo coa seguinte puntuación.

- Ata 20 horas de duración 0,10 puntos.
- De 21 a 50 horas de duración 0,20 puntos.
- De 51 a 100 horas de duración 0,30 puntos.
- De 101 ou mais horas de duración 0,40 puntos.

Como máximo poderán alcanzarse por formación profesional 1,5 puntos

-Cursos de coñecemento da lingua galega expedidos ou homologados por organismos oficiais. **Ata un máximo 0,5 puntos.**

-Nivel básico ou medio: 0.25 puntos.

-Nivel superior: 0.5 puntos.

C).-Valoración da pertenza a colectivo especial:

Puntuárase con 1,5 puntos, a pertenza do candidato/a a un colectivo con dificultades integración laboral, tales como: mulleres, maiores de 45 anos, personas con discapacidade, parados de largo duración, personas vitimas de violencia de xénero e outros que se recollan na normativa sectorial vixente.

NOVENA.-

RELACIÓN DE APROBADOS.

Rematado o proceso selectivo, o tribunal levantará acta coa relación da puntuación obtida por cada aspirante, a cal se publicará na tablón de anuncios do Concello e na páxina WEB municipal www.concellodefoz.es, acto seguido, e no prazo máximo de dous días hábiles, por Resolución de Alcaldía, declaranse superadas as probas selectivas a un total de persoas que nunca superará o total de postos de traballo ofertados, e no prazo máximo de dez días hábiles, procederase á sinatura do respectivo contrato, comezando o traballador a prestar os seus servizos no Concello de Foz.

DÉCIMA.-

RÉXIME DE RECURSOS.

Estas bases específicas, as convocatorias e cantos actos administrativos deriven delas e das actuacións dos tribunais poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos pola Lei 30/1992, do 26 de novembro, de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común, modificada pola Lei 4/1999.

DISPOSICIÓN FINAL.

Estas bases entrarán en vigor o día seguinte ó da súa publicación, e deregorán cantas disposicións do mesmo carácter foran aprobadas polo Concello de Foz con anterioridade á súa entrada en vigor, para levar a cabo contratacións a través dos distintos convenios anuais asinados coa Excelentísima Deputación de Lugo para a execución de obras, servizos e creación de Emprego ao abeiro do programa Depuemprego, publicadas no Bop de Lugo nº 241 de 20/10/2016.

En Foz, a 10 de abril de 2018.

O ALCALDE,

Asdo. Javier Jorge Castiñeira.

ANEXO I.- SOLCIITUDE DE PARTICIPACION NO PROCESO SELECTIVO .

I.- DATOS DO EMPREGO QUE SOLICITO.

DENOMINACIÓN DO EMPREGO AO QUE SE OPTA.

RÉXIME XURÍDICO: PERSOAL LABORAL TEMPORAL.

II.- DATOS PERSOAIS.

PRIMER APELIDO:

NOME:

DNI:

TELÉFONO:

DOMICILIO AOS EFECTOS DE NOTIFICACIÓNS:

Declaro responsablemente: Que reúno todos e cada un dos requisitos esixidos na convocatoria, e en concreto os seguintes:

a)Ter nacionalidade española, comunitaria ou asimilada.
b)Ter cumpridos 16 anos de idade e non exceder da idade máixima de xubilación forzosa.
c)Posuir capacidade funcional para o desempreño das tarefas do emprego aos que aspiro.
d)Non estar inhabilitado nin suspendido para o exercicio de función públicas e non ter sido separado do servizo dunha Administración Pública.

SOLICITO: Ser admitido na presente convocatoria ao fin de participar no proceso selectivo.

Foz, a de de 2018

Asdo.: